



Web活用で
中小企業を
元気にします！



アプテック
株式会社

本資料は、アプテック株式会社のことを
より深く知ってもらうための資料です。



自由な雰囲気で風通しがよく
定時に帰ることが多いので

ワークライフバランスが
整っている働きやすい環境です！



アップテック株式会社とは、
Webの活用によって中小企業が
成長することを目標としている
Web制作とソフトウェア開発
の会社です！

会社の
歴史

代表の倉石が前職の時代のことです。

2000年代のITバブル崩壊後6～7年で、
27人いた部下が半分以下になってしまいました。
その影響で代表の倉石が前職を退職せざる
得ない状況に陥り、それをきっかけに
アップテック設立を決意しました。





リーマンショック ——

2008年の創業と同時に
リーマンショックが起
こり、IT業界は大打撃
を受けました。



リーマンショック ——

アプテック設立前の準備段階で協力を約束してくれた企業はいくつかありましたが、会社設立後にはリーマンショックの影響でキャンセルが多発しました。そのため、ソフトウェア開発の新規取引先は少なく、HP制作を始めました。

東日本大震災の影響 ——

2011年の東日本大震災時は社員
が3名在籍していましたが、震災
の影響で営業成果が極めて不振
となってしまいました。



東日本大震災の影響 ——

これらの状況からアプテックは事実上の倒産状態に陥ってしまいました。さらに、ワンルームマンションの更新料も払えない状況を3名いた社員に説明したところ、全員が退職してしまいました。





そんな難しい状況の中でも、
2014年には退職した内の1名
が戻ってきてくれました。
後に営業部長になる彼は、3年
目でソフトウェア開発の売上
を1億円まで伸ばすことに成功
しました。

アップテックは何故3年目で1億円まで
売上を伸ばすことに成功したのか。

その理由として当社が

“3つの「F」”

を掲げているからです。

次のページで詳しくお話しします。

1. Free (自由)

…技術者の自由を認める。

技術者がこうしたいと思うことは、
限りなく自由にやってもらっている。



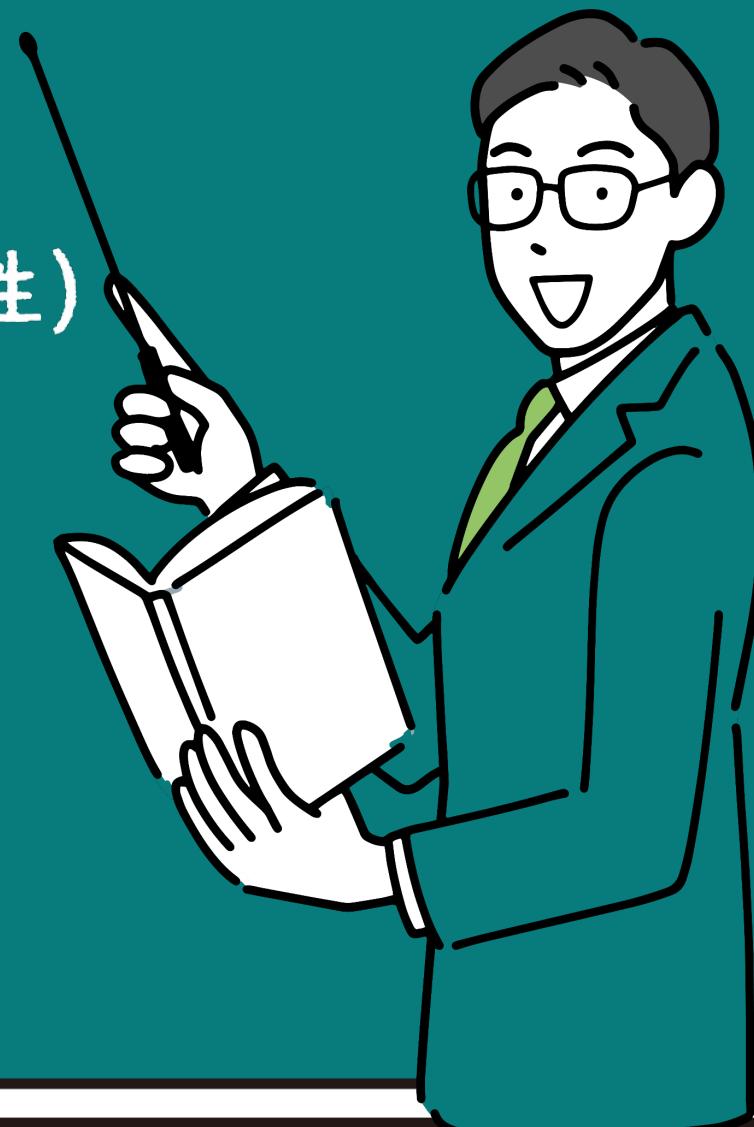
2. Fair (公平)

…人柄やライフスタイルから来る個人的な好き嫌いを徹底排除し、人として公平に接する。



3. Flexible (柔軟性)

…周囲の状況の変化に合わせてスケジュール、方針の変更などを柔軟かつ相談的に物事を進めていく





技術者は「物事を強制されているという状況が少なくなる」という企業風土になり、この働きやすい環境作りから、現在まで自己都合退職のエンジニアは1人だけと、業界内ではトップレベルの離職率の低さです！

<u>離職者数</u>	2018	2019
	0 / 17	1 / 23
2020	2021	2022
0 / 21	0 / 21	0 / 23

社員インタビュー



泉 技術主任

01.入社理由

条件面と社長の人柄の良さです。実際に入社してみても、固い雰囲気のないので連携がとても取りやすいです。

02.アプテックの魅力

働きやすさが1番です。案件の決定権も自分にありますし、依頼先に行ってから問題があった場合は営業がその旨をしっかりと伝えてくれます。また、業務に必要な書籍等は基本的に全て経費から出るので、その点も魅力の1つです。

社員インタビュー

01.入社理由

営業の方から誘われたのがきっかけです。面接をする過程で、社員の人柄と待遇の良さに魅力を感じ入社を決めました。社長も「不安なことがあれば相談してくれていいよ」と言ってくれるので、働くことに対しての安心感があります。

02.アップテックの魅力

やっぱり社員同士の距離感の近さです。資格試験を受ける時は、社長や営業の方に相談してお勧めされた本を買って勉強しています。



大村技術主任

— アプテックではエンジニアの
意見を随時聞いています！

着任した後、毎月1回面談の場を
設けることで状況を確認し、
悩みは一緒に解決しています！



あなたを見してくれる
のはこんな人！



営業部長
清水

Q

エンジニアの管理方法を教えてください。

A

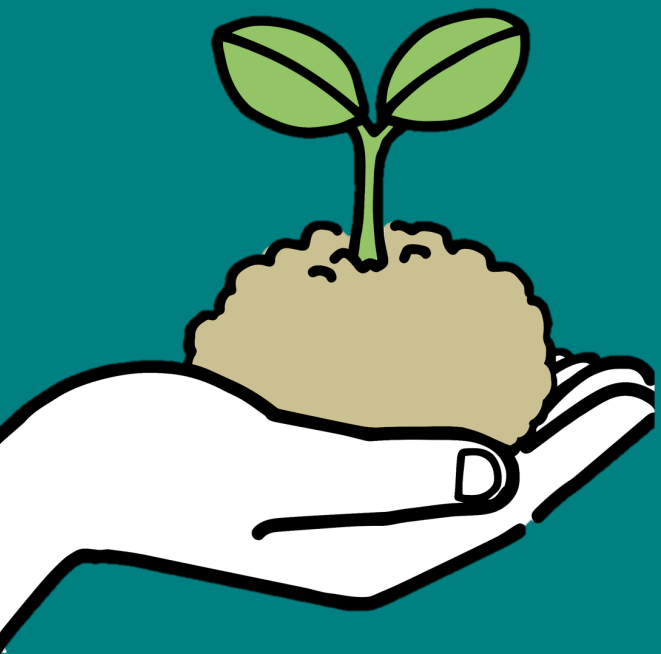
エンジニアの話を積極的に聞いたり、
常駐先やリモートで行なっていること
を聞いています。

Q

エンジニアの話を聞くときに
意識していることはありますか？

A

将来の業務にも役立つスキルを身につ
けさせることを意識しています。
また、常駐先の環境面を聞き、解決が
難しそうな問題があればアサインの変
更も検討しております。



働く環境について

— アプテックの環境 —

平均有給取得率

60%

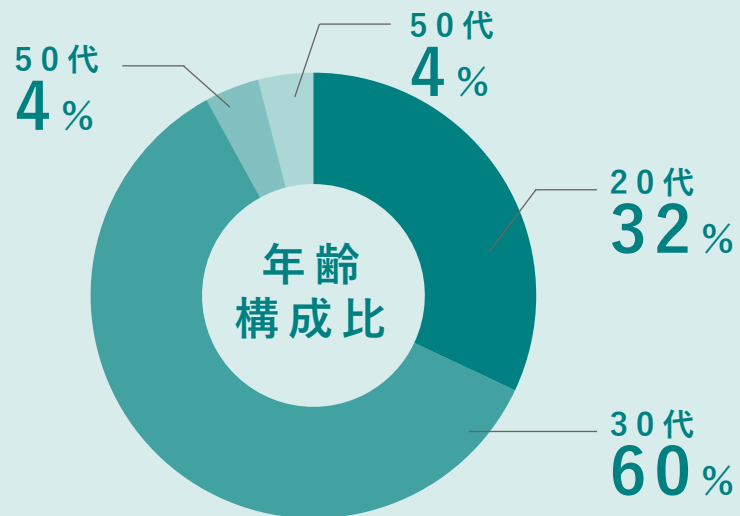
但しばらつきが大きく、取得率80%
以上の社員が全社員の70%程度

月平均残業時間

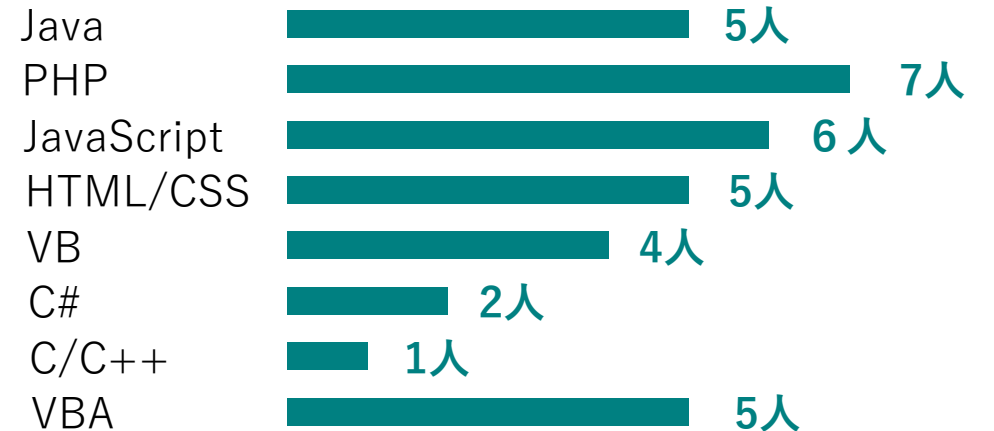
13時間

男女比

4 : 1



使用言語



求める人物像

コンピュータ
が好きな人

向上心のある人

インターネット
が好きな人

人と仕事をするのが
楽しいと感じられる人



人の役に立てたら
嬉しいと感じられる人

仕事には責任が
伴うと自覚できる人

【中堅経験者】プログラマ、 システムズ・エンジニア

業務内容

中堅・大手顧客の業務基幹システムの開発・保守業務。
常に成長し続けるシステムの機能拡張やデータ移行ツール
などの開発があります。技術的なノウハウが凝縮した本格的なシステムに触ることができ、そこから技術者としての大きな成長が得られます。

資格

- ・ Java, PHP, C#, VB.NETでのプログラミング経験1年以上。
- ・ 上級SEを目指し努力と研鑽を積む意欲のある方。
- ・ 30代前半ぐらいまで。





【若手経験者】プログラマ、 システムズ・エンジニア見習い

業務内容

中堅・大手顧客の業務基幹システムの開発・
保守義務の中でプログラミングと前後の工程を担当して頂きます。
単独で成果を上げられるように指導・育成します。

資格

- ・ソフトウェア開発・保守プロジェクトで何らかの実務に1年以上関わった経験。
- ・上級プログラマー/SEを目指し努力と研鑽を積む意欲のある方。
- ・28歳ぐらいまで。

選考フロー



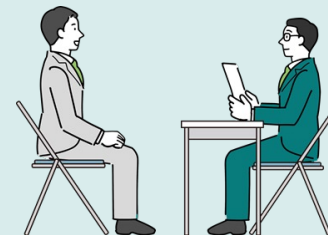
応募



書類選考



オンライン面接
(採用担当)



対面面接
(採用担当・営業
責任者・社長)

会社概要

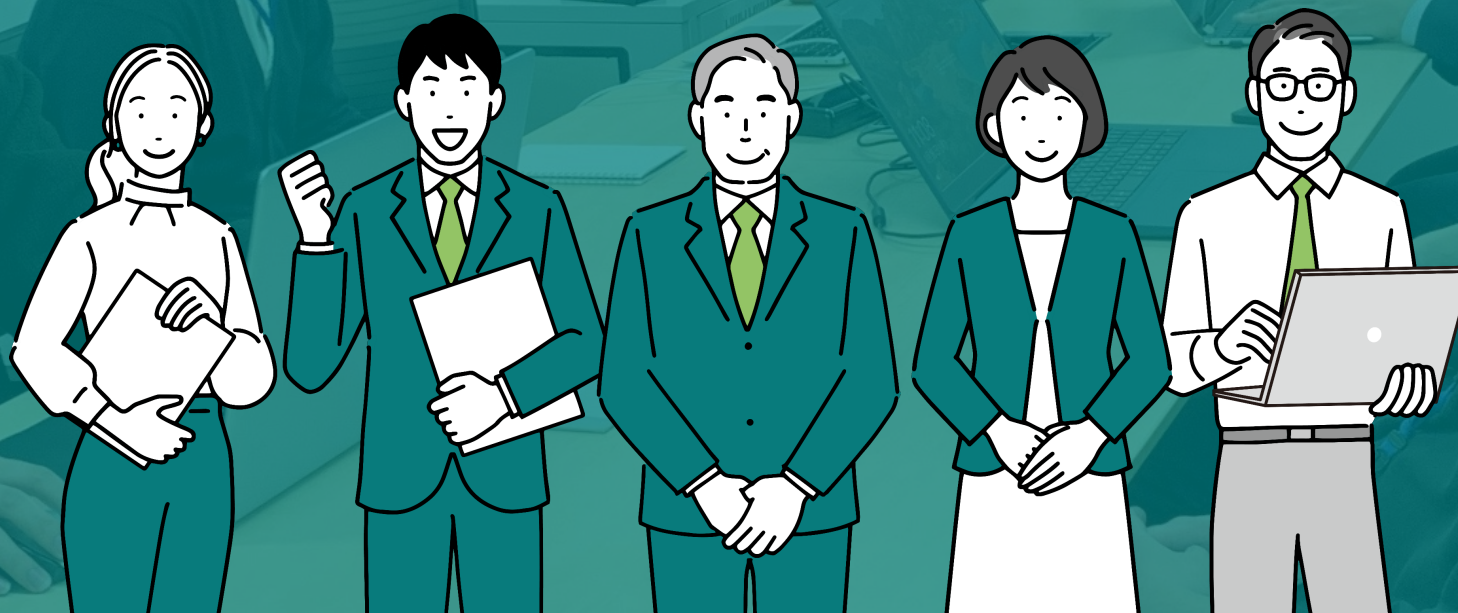
社名	アプテック株式会社
設立	2008年10月3日
所在地	〒222-0033 横浜市港北区新横浜2-15-10 YS新横浜ビル 5F
連絡先	TEL:045-475-1511(平日:9:30~18:00) E-mail: jobs@apteq.jp
代表者	倉石 太郎
資本金	1000万円
年商	2億3050万円(2022年9月期)
社員数	23名(2022年11月現在)
取引銀行	横浜銀行・新横浜支店
事業内容	Web制作・ソフトウェア開発

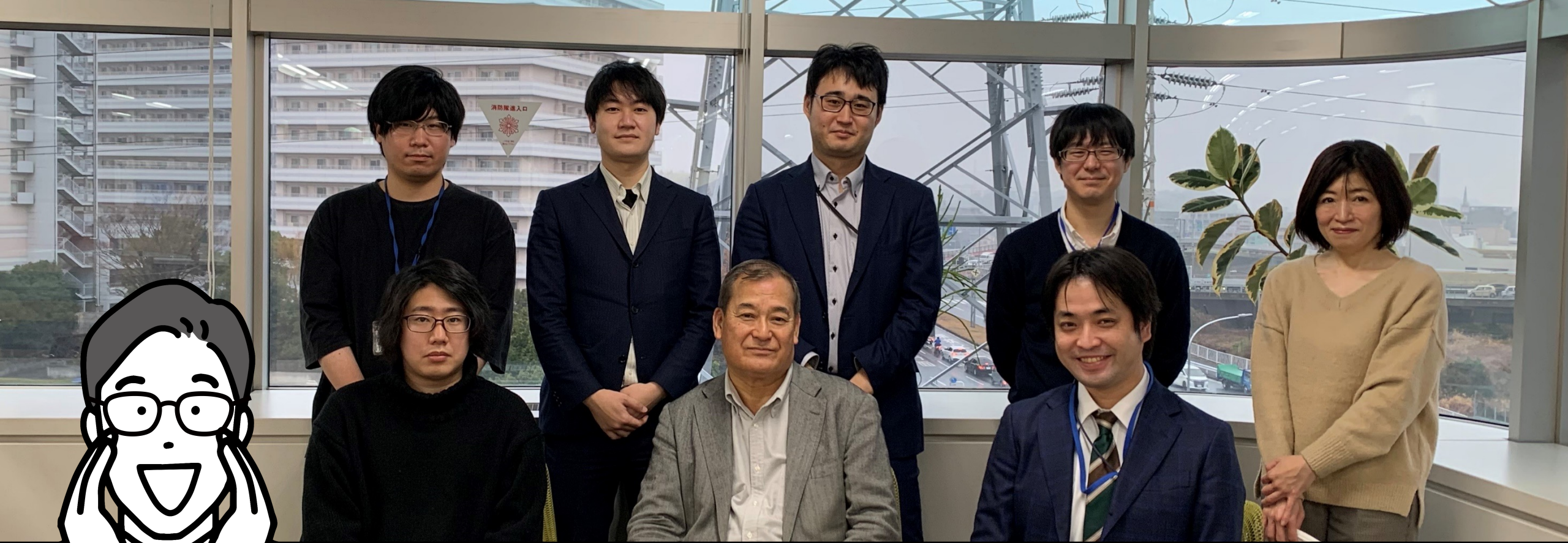


採用メッセージ

当社は、ゆっくりと着実に成長することを目指している創業15年目の会社です。まだまだ小さな会社ですが、規模の拡大以上に質的な充実を経営目標としています。社員一人一人が年々成長しながら、安心して長く働くことができる会社となるよう最大限の経営努力をしていきます。自分自身の成長と共に会社の着実な成長を支え、一緒に会社を作っていく仲間を求めます。

アップテック 代表取締役 倉石太郎





ご応募お待ちしております。